



ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова районної у місті ради

В.Солод

2016

ПИТАННЯ

для проведення конкурсу на заміщення вакантної посади начальника відділу праці та соціально-трудових відносин управління праці та соціального захисту населення виконкому Тернівської районної у місті ради

1. Колективний договір та його роль в сучасних умовах (ст.ст. 1,2 Закону України «Про колективні договори і угоди»).
2. Визначення поняття „соціальний діалог”. Основні принципи соціального діалогу (ст.ст. 1, 3 Закону України „Про соціальний діалог в Україні”).
3. Як здійснюється контроль за виконанням колективного договору? (ст. 15 Закону України «Про колективні договори і угоди»).
4. Форми здійснення соціального діалогу (ст. 8 Закону України „Про соціальний діалог в Україні”).
5. Відповідальність за ухилення від участі у переговорах та порушення і невиконання колективного договору (ст.ст. 17, 18 Закону України «Про колективні договори та угоди»).
6. Система оплати праці (ст.ст. 5, 6 Закону України «Про оплату праці»).
7. Застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства (ст. 21 КЗпП України).
8. Оплата праці при суміщенні професій (посад) і виконанні обов’язків тимчасово відсутнього працівника (ст.ст. 21, 102-1 КЗпП України).
9. Трудовий договір. Обов’язки сторін (ст. 21 КЗпП України).
10. Заробітна плата і її структура (ст.ст. 1, 2 Закону України «Про оплату праці»).
11. Що таке мінімальна заробітна плата? Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати (Ст. 95 Кодексу Законів про працю України, ст.10. Закону України „Про оплату праці”).
12. Строки виплати заробітної плати і розрахунки при звільненні (ст.ст. 115, 116 КЗпП України).
13. Індексація заробітної плати (ст. 95 КЗпП України, постанова Кабінету Міністрів України № 1078 від 17.07.2003 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення»).
14. Компенсації втрати частини заробітної плати у зв’язку з порушенням термінів її виплати (постанова Кабінету Міністрів України № 159 від 21.02.2001 «Про затвердження Порядку проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв’язку з порушенням термінів їх виплати»).
15. Відповідальність за несвоєчасність виплати заробітної плати (ст. 115 КЗпП України, Закон України «про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та Кримінального кодексу України щодо посилення відповідальності за несвоєчасну виплату або безпідставну невиплату заробітної плати, стипендії, пенсії чи інших виплат встановлених законом виплат»).
16. Державне та колективне регулювання оплати праці (ст.ст. 8, 9, 10, 11, 12, 13 Закону України «Про оплату праці», ст. 7 Закону України «Про колективні договори і угоди»).
17. У яких виняткових випадках допускається залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні (ст. 71 КЗпП України).

18. Органи, які розглядають трудові спори. Комісії з трудових спорів (ст. 221, 223 КЗпП України).
19. Визначення термінів „безробіття”, „безробітний”, „зареєстрований безробітний”, „часткове безробіття” (ст.1 п.1 Закону України „Про зайнятість населення”).
20. Яке населення відноситься до зайнятого? (ст.4 Закону України „Про зайнятість населення”).
21. Які гарантії держава надає у сфері зайнятості населення? (ст. 5 Закону України „Про зайнятість населення”).
22. У фізичної особи-підприємця виникла заборгованість із виплати заробітної плати. Найманих працівників офіційно оформлених фізична особа-підприємець не має. Але до виконкому районної у місті ради надійшло звернення від громадянина району, який повідомляє що працював у Іванової І.І. в період з 01.01.2016-31.01.2016 та станом на 01.03.2016 року заробітна плата Івановою І.І. не виплачена. Зазначте будь-ласка які статті чинного законодавства порушені?
Заходи, які можуть бути вжиті виконкомом районної у місті ради для сприяння у виплаті заробітної плати.

**Начальник управління праці та
соціального захисту населення
виконкому Тернівської районної
у місті ради**



О.Каретіна