

Безпека праці в умовах воєнного стану є ключовим пріоритетом для роботодавця і держави

Через війну українці щодня працюють у небезпечних умовах. На жаль, під час виконання трудових обов'язків працівники можуть отримати травми внаслідок ракетних ударів, артилерійських обстрілів, мінування територій, захоплення в полон чи інших наслідків збройної агресії.

Такі випадки не вважаються просто нещасним збігом обставин. Якщо працівник постраждав під час роботи через воєнні дії, це визнається страховим випадком і підлягає спеціальному розслідуванню.

Для розслідування таких подій в Україні діє спрощена процедура, передбачена Порядком №337, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019 року.

У разі нещасного випадку роботодавець зобов'язаний невідкладно повідомити:

- територіальний орган Пенсійного фонду України;
- територіальний орган Держпраці;
- військову адміністрацію за місцем події.

Повідомлення подається за встановленою формою протягом доби. Після цього орган Держпраці створює спеціальну комісію для проведення розслідування.

Стандартний строк розслідування становить 15 робочих днів. Однак у разі необхідності його можуть продовжити, наприклад, якщо потрібно отримати додаткові документи чи відповіді від державних органів.

Під час розслідування комісія збирає інформацію від правоохоронних органів, органів цивільного захисту, медичних закладів та інших державних установ, щоб підтвердити факт впливу воєнних дій.

Якщо встановлено, що травмування або загибель працівника пов'язані зі збройною агресією, складається акт за формою Н-1/П. Саме цей документ є підставою для отримання страхових виплат потерпілим працівником або членами його сім'ї у разі смертельного наслідку.

Пенсійний фонд України, як уповноважений орган в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, реалізує механізм соціальних гарантій застрахованим особам. Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 1105 – XIV передбачені страхові виплати, що складаються із:

- допомоги по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку, в розмірі 100% від середньої заробітної плати, незалежно від страхового стажу, при цьому перші 17 днів оплачуються за рахунок роботодавця;

- щомісячної страхової виплати потерпілому (особам, що перебували на утриманні померлого), що встановлюється відповідно до ступеня втрати професійної працездатності та середньомісячної заробітної плати, яку потерпілий мав до ушкодження здоров'я, при цьому розмір виплати не може перевищувати чотири мінімальні заробітні плати;

- одноразової допомоги потерпілому, розмір якої визначається відповідно до ступеня втрати професійної працездатності, виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат, встановлених законом на день настання права потерпілого на страхову виплату;

- одноразової допомоги сім'ї у разі смерті потерпілого, що дорівнює сорока розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату;

- одноразової страхової виплати кожній особі, яка мала право на одержання утримання від померлого у сумі, що дорівнює восьми розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день настання права на страхову виплату.

Особлива увага спрямована на підтримку працівників об'єктів критичної інфраструктури, чия професійна діяльність в умовах війни пов'язана з підвищеним ризиком для життя.

Законом України № 2980-IX «Про одноразову грошову допомогу за шкоду життю та здоров'ю, завдану працівникам об'єктів критичної інфраструктури, державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України» регулюється розмір одноразової грошової допомоги за шкоду життю та здоров'ю:

- особам з інвалідністю I групи - 800 тисяч гривень;
- особам з інвалідністю II групи - 500 тисяч гривень;
- особам з інвалідністю III групи - 200 тисяч гривень;
- у разі загибелі (смерті) - 1 мільйон гривень.

Відсутність розслідування позбавляє працівника належних йому страхових виплат. Отже, офіційне оформлення кожного страхового випадку — це гарантовані державні соціальні виплати.

Безпека праці та соціальна відповідальність є запорукою нашої спільної стійкості.

**Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України
в Дніпропетровській області
Юрій КОЗАК**